

Newsletter n.08 del 12/2025



POST-IT

Gli aggiornamenti dal Fondo Sanitario...

Accordo sottoscritto il 4 dicembre 2025: per un Fondo Sanitario più inclusivo e più sostenibile



Gentile iscritta/o,

desideriamo informarti che il **4 dicembre 2025** è stato raggiunto l'accordo sul Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo che introduce importanti novità a partire dal **1° gennaio 2026**.

L'accordo rappresenta un passaggio strategico per il rafforzamento del welfare aziendale, in un contesto caratterizzato da una crescente domanda di prestazioni sanitarie e da un servizio sanitario pubblico non sempre in grado di garantire tempi e livelli di risposta adeguati. L'obiettivo è duplice: da un lato **ampliare e aggiornare le tutele** per iscritti e familiari, dall'altro **garantire la sostenibilità del Fondo nel tempo**, rafforzandone la natura mutualistica e solidale.

Le **principali novità** introdotte riguardano:

- **Copertura Long Term Care (LTC) collettiva**, per tutti gli iscritti e i familiari maggiorenni, con una rendita mensile di circa **1.600 euro** in caso di perdita di autosufficienza, migliorando significativamente la garanzia nei confronti del personale cessato dal servizio ante 2008
- **Maggiore tutela per i familiari**: gli iscritti alla gestione servizio potranno mantenere l'iscrizione dei figli non a carico, già beneficiari, in caso di uscita dal nucleo familiare
- **Possibilità di mantenere l'iscrizione al Fondo** per chi uscirà dal Gruppo a seguito di operazioni societarie, qualora tale facoltà non sia già prevista dai relativi accordi sindacali
- **Possibilità di iscrizione dei Consiglieri di Amministrazione di Intesa Sanpaolo e dei loro familiari**
- **Riapertura straordinaria dei termini per l'iscrizione**: possibilità per i dipendenti attualmente non iscritti di aderire entro il **30 aprile 2026** con fruizione per il primo biennio delle prestazioni previste dall'Appendice 2 e versamento del relativo contributo di ingresso
- **Facoltà di revocare la qualifica di familiare beneficiario** in presenza di **provvedimenti di allontanamento** disposti dall'Autorità Giudiziaria a seguito di violenza

Per garantire anche nei prossimi anni l'equilibrio economico del Fondo, l'accordo prevede inoltre:

- aumento della contribuzione aziendale dal 2025 e delle aliquote degli iscritti dal 2026 (con esclusioni per familiari a carico con disabilità grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 104/1992)
- **aggiornamento della franchigia minima per le prestazioni eseguite in forma convenzionata (da 10 a 20 euro) per visite specialistiche e alta diagnostica**

Un accordo che rende il Fondo Sanitario più **inclusivo, sostenibile e capace di rispondere ai bisogni di salute** degli iscritti e delle loro famiglie.

Per maggiori informazioni consulta gli allegati alla presente comunicazione

Cordiali saluti